



**МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛЬСКОГО РАЙОНА**

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 30.12.2020

№ 653

О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Кольского района

В целях совершенствования механизмов оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Кольского района **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Кольского района.
2. Управлению образования, МБУО «Районный методический кабинет» Кольского района (Егорушкина Ю.П.) обеспечить проведение мониторинга.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Малова Н.А., заместителя начальника управления образования.

**Заместитель Главы администрации –
начальник управления образования**

И. В. Непина

**Порядок
проведения мониторинга эффективности деятельности
руководителей образовательных организаций Кольского района**

I. Общие положения

Настоящий порядок разработан в соответствии со следующими законами и нормативными актами:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы;

постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

постановление Правительства Российской Федерации от 25.05.2019 № 657 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662»;

приказ Минобрнауки РФ от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования»;

приказ Рособнадзора № 590, Минпросвещения РФ №219 от 06.05.2019 «Об утверждении Методологии и критериев оценки качества общего образования в общеобразовательных организациях на основе практики международных исследований качества подготовки обучающихся»;

проект Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении проекта профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации» (подготовлен Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 23.06.2016);

Цели и задачи мониторинга:

Основными целями мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Кольского района (далее - Мониторинг) являются:

- повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- развитие профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- повышение качества образования;
- совершенствование кадрового состава образовательных организаций;

- формирование резерва управленческих кадров;
- создание условий для реализации основных образовательных программ

Задачи мониторинга:

- сбор, обработка и анализ показателей и индикаторов эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;
- проведение анализа динамики показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;
- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по деятельности руководителей образовательных организаций;
- выявление образовательных организаций с высокой эффективностью руководителей с целью распространения лучших практик;
- своевременное выявление управленческих проблем и негативных тенденций в образовательных организациях с целью их последующего устранения;
- диагностика профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций и создание адресных рекомендаций по их устранению;
- содействие созданию адресных рекомендаций руководителям по повышению качества образования в управляемом ими образовательном учреждении;
- своевременное выявление дефицита резерва управленческих кадров региона;
- совершенствование системы аттестации руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенций руководителей.

Предмет Мониторинга:

Предметом Мониторинга являются результаты деятельности образовательной организации и руководителя, а также условия функционирования образовательных организаций.

II. Методы сбора и обработки информации

- образовательная статистика;
- мониторинговые исследования;
- социологические опросы;
- отчёты образовательных учреждений;
- изучение открытых источников информации, таких как интернет-сайт;
- посещение образовательных учреждений.

III. Порядок проведения Мониторинга

Сроки проведения мониторинга: 1 раз в полугодие (до 10 января, до 10 июля).

Для проведения Мониторинга используются следующие источники информации: Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района (заполняются руководителями образовательных организаций), утвержденные приказом Управления образования администрации Кольского района от 09.01.2017 №8 (с изменениями от 17.12.2020 № 280)

Требования к предоставляемым на экспертизу документам и материалам:

- в образовательные организации направляется официальный запрос о предоставлении материалов для проведения Мониторинга и форма сбора данных;
- форма сбора данных включает позиции, по которым проводится Мониторинг, максимальные баллы по позициям оценивания, которые заполняют образовательные организации;
- руководитель образовательной организации заполняет форму сбора данных и направляет ее в Управление образования администрации Кольского района.

IV. Общие подходы к проведению оценки результатов Мониторинга

Оценка результатов Мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций осуществляется на основе анализа представленных материалов.

Оценка результатов Мониторинга проводится по группам образовательных организаций с учетом их специфики.

Оценке подлежит содержание материалов, представленных в комплексе, одни и те же материалы могут быть представлены по нескольким направлениям, если их содержание соответствует позициям оценивания каждого из направлений.

Итоговая оценка определяется суммированием баллов по каждому критерию деятельности организации.

Уровень эффективности деятельности руководителя образовательной организации по итогам Мониторинга определяется на основании итоговой оценки следующим образом:

0% -34% общего количества баллов - **низкий уровень** эффективности деятельности руководителя;

35 % - 65 % - **средний уровень** эффективности деятельности руководителя;
66 % - 100% - **высокий уровень** эффективности деятельности руководителя.

По итогам оценки показателей эффективности деятельности руководителей (самоанализ), полученных от образовательных организаций Управление образования:

- формирует краткую информационно-аналитическую справку с результатами оценки и рекомендациями по совершенствованию той или иной системы управления качеством образования;

- проводит собеседование с руководителями ОО по вопросам повышения эффективности их деятельности.