



**МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛЬСКОГО РАЙОНА**

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 07.10.2024

№ 210-л

г. Кола

**Об утверждении Положения о стимулировании руководителей
муниципальных учреждений, подведомственных
Управлению образования администрации Кольского района**

В соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 №7 - ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлениями администрации Кольского района от 12.03.2013 № 285 «О Порядке осуществления функций и полномочий учредителя муниципального бюджетного учреждения», от 05.09.2011 № 912 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений муниципального образования Кольский район» (в редакции постановления администраций Кольского района от 12.09.2022 № 1143), приказа управления образования от 17.05.2017 № 347 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Кольского района» (в редакции приказа от 02.09.2024 № 392), приказа Управления образования от 07.10.2024 № 209-л «Об утверждении перечней показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района» и в целях повышения эффективности управления муниципальными учреждениями, подведомственными Управлению образования, стимулирования творческой инициативы руководителей учреждений, повышения ответственности руководителей за результаты труда коллективов учреждений, -

п р и к а з ы в а ю:

1. Создать комиссию по определению размера стимулирования руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района.

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. Состав комиссии по определению размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района;

2.2. Положение о стимулировании руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района.

3. Ввести в действие Положение о стимулировании руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района, с 01.10.2024 года.

4. Ведущему специалисту Управления образования Гина С.И. ознакомить с приказом руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
Управления образования



Н.А. Малов

**Утвержден приказом
Управления образования
администрации Кольского
района от 07.10.2024 № 210-л**

**Состав комиссии
по определению размера стимулирования руководителей
муниципальных учреждений, подведомственных
Управлению образования администрации Кольского района:**

Председатель комиссии: Малов Н.А.	начальник Управления образования
Члены комиссии: Михалева О.И.	заместитель начальника Управления образования – заместитель председателя комиссии;
Жаркова Э.В.	заместитель директора МБУ «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию муниципальных учреждений Кольского района»;
Гайдай Е.В.	начальник отдела общего и дополнительного образования;
Казанцева Г.В.	заведующий сектором охраны прав детей;
Непеина Е.Г.	главный специалист Управления образования;
Гина С.И.	ведущий специалист Управления образования - секретарь комиссий;
Борисова Е.С.	председатель Кольского райкома профсоюза работников народного образования и науки.

СОГЛАСОВАНО

**Председатель райкома
Профсоюза работников
народного образования
и науки РФ**

**_____ Е.С. Борисова
07.10.2024 г.**

УТВЕРЖДЕНО

**приказом Управления
образования
администрации Кольского
района
от 07.10.2024 г. № 210-л**

Положение о стимулировании руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района (далее – руководители учреждений, Управление образования), создания условий для повышения качества работы руководителей учреждений, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение определяет перечень видов выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, порядок и условия их установления.

1.3. Стимулирование руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда возглавляемых ими учреждений в объеме, как правило, не превышающем 5% годового фонда оплаты труда учреждения.

2. Перечень видов выплат стимулирующего характера

Руководителям учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) стимулирующие надбавки:

- за высокие результаты работы в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденных приказом Управления образования от 07.10.2024 г. № 209-л;
- персональные надбавки за сложность и напряженность (интенсивность);

2) стимулирующие доплаты:

- за напряженность и сложность в работе в связи с удаленностью ОУ от районного центра. – 5% на год;
- за государственные награды – 1000 руб. в месяц;

3) премии:

- за выполнение особо важных поручений, в том числе за организацию и проведение мероприятий, направленных на развитие системы образования Кольского района;
- за основные результаты работы по итогам года;
- за награждение ведомственным знаком отличия «Почетный работник общего образования РФ»;
- за награждение Почетной грамотой Мурманской областной Думы, Почетной Грамотой Губернатора Мурманской области, Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования и науки Мурманской области, Почетной грамотой Главы Кольского района, Почетной грамотой Управления образования.

3. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются приказом Управления образования на основании решения комиссии по определению размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района (далее – Комиссия).

3.2. Стимулирующие надбавки за высокие результаты работы устанавливаются в процентах к должностному окладу по основной должности руководителя в соответствии с разделом 4 настоящего Положения и могут составлять не более 60 процентов в зависимости от типа учреждения.

3.3. Стимулирующие доплаты устанавливаются на основании документов, подтверждающих право руководителя учреждения на получение соответствующей доплаты, с момента представления документов и на весь период работы руководителя.

3.4. Премии устанавливаются в процентах к должностному окладу по основной должности руководителя учреждения либо в абсолютной сумме (рублях).

За выполнение особо важных поручений, в том числе за организацию и проведение мероприятий, направленных на развитие системы образования Кольского района, премия может устанавливаться в размере до 200 процентов должностного оклада на основании служебной записки начальника (заведующего) соответствующего отдела (сектора) Управления образования.

За основные работы по итогам года премия может устанавливаться в размере до 100 процентов должностного оклада на основании служебной записки начальника (заведующего) соответствующего отдела (сектора) Управления образования.

3.5. Руководители учреждений, награжденные:

- почетным званием «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» премируются единовременным денежным вознаграждением в размере 15000 (пятнадцать тысяч) рублей;

- ведомственным знаком отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» премируются единовременным денежным вознаграждением в размере 10 000 (десять тысяч) рублей;

- Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации премируются единовременным денежным вознаграждением в размере 7 000 (семь тысяч) рублей;

- Почетной грамотой Мурманской областной Думы, Почетной Грамотой Губернатора Мурманской области, Почетной грамотой Министерства образования и науки Мурманской области, Почетной грамотой Главы Кольского района, Почетной грамотой Управления образования премируются в размере, установленном соответствующими нормативными правовыми актами.

3.6. На стимулирующие надбавки, стимулирующие доплаты и премии, установленные в процентах к должностному окладу, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера.

3.7. Стимулирующие надбавки и премии, установленные в абсолютном размере, выплачиваются без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера.

3.8. Стимулирующие надбавки могут быть снижены или отменены полностью в случае:

- применения к руководителю учреждения мер дисциплинарного взыскания;
- нарушения финансово-экономической и имущественной дисциплины;
- невыполнения муниципального задания;
- несоблюдения сроков регламентации деятельности (лицензирования и гос. аккредитация);
- наличия предписаний о нарушении законодательства Российской Федерации в сфере образования.

Решение о снижении или отмене стимулирующих надбавок принимается Комиссией.

После снятия с руководителя учреждения дисциплинарного взыскания, стимулирующие надбавки устанавливаются приказом Управления образования на основании решения Комиссии.

3.9. К окладу руководителя образовательного учреждения может быть установлен повышающий коэффициент с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в размере до 1,5.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4. Порядок установления стимулирующих надбавок за высокие результаты работы

4.1. Установление стимулирующих надбавок за высокие результаты работы осуществляется один раз в полугодие на основе оценки эффективности деятельности руководителя учреждения в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденных приказом Управления образования от 07.10.2024 № 209-л;

4.2. До 15 числа месяца, следующего за отчетным полугодием, руководитель учреждения представляет в Комиссию отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя в соответствии с п.4.1.

4.3. Руководитель учреждения несет ответственность за достоверность представленных отчетов.

Комиссия имеет право проверять достоверность сведений, представленных руководителем учреждения, запрашивать дополнительную информацию.

4.4. Комиссия в течение 2-х рабочих дней рассматривает отчеты руководителей, определяет в баллах выполнение показателей, осуществляет расчет размера надбавок в процентах к должностному окладу по основной должности руководителя.

4.5. Выполнение целевых показателей для каждого типа учреждения оценивается в баллах.

В общеобразовательных учреждениях:

103 балла соответствует 35 процентам стимулирующей надбавки, устанавливаемой к должностному окладу руководителя учреждения.

В дошкольных образовательных учреждениях:

89 баллов соответствует 50 процентам стимулирующей надбавки, устанавливаемой к должностному окладу руководителя учреждения.

В учреждениях дополнительного образования:

92 балла соответствует 50 процентам стимулирующей надбавки, устанавливаемой к должностному окладу руководителя учреждения.

В «РМК»:

57 баллов соответствует 50 процентам стимулирующей надбавки, устанавливаемой к должностному окладу руководителя учреждения.

Размер стимулирующих надбавок за высокие результаты работы устанавливаются пропорционально количеству баллов.

4.6. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

5. Порядок проведения заседания Комиссии

5.1. Заседания Комиссии для установления стимулирующих выплат руководителям учреждений проводятся два раза в год – в январе и июле текущего года.

5.2. Для установления единовременных (разовых) стимулирующих выплат руководителям учреждений могут проводиться внеочередные заседания Комиссии.

5.3. Заседания Комиссии считаются правомочными, если на них присутствуют не менее половины ее членов. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. В случае равенства голосов принимается решение, за которое проголосовал Председатель Комиссии, при его отсутствии – заместитель Председателя Комиссии.

5.4. Итоги заседания Комиссии оформляются протоколом, в котором содержатся сведения о членах Комиссии, присутствующих на заседании Комиссии, результатах голосования и принятых решениях.

5.5. Протокол заседания Комиссии оформляется секретарем Комиссии и подписывается председателем Комиссии или лицом, его замещающим, и членами Комиссии.

5.6. На основании решения Комиссии секретарь Комиссии готовит проект приказа об установлении выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.



**МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛЬСКОГО РАЙОНА**

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 07.10.2024

№ 210-л

г. Кола

**Об утверждении Положения о стимулировании руководителей
муниципальных учреждений, подведомственных
Управлению образования администрации Кольского района**

В соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 №7 - ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлениями администрации Кольского района от 12.03.2013 № 285 «О Порядке осуществления функций и полномочий учредителя муниципального бюджетного учреждения», от 05.09.2011 № 912 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений муниципального образования Кольский район» (в редакции постановления администрации Кольского района от 12.09.2022 № 1143), приказа управления образования от 17.05.2017 № 347 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Кольского района» (в редакции приказа от 02.09.2024 № 392), приказа Управления образования от 07.10.2024 № 209-л «Об утверждении перечней показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района» и в целях повышения эффективности управления муниципальными учреждениями, подведомственными Управлению образования, стимулирования творческой инициативы руководителей учреждений, повышения ответственности руководителей за результаты труда коллективов учреждений, -

п р и к а з ы в а ю:

1. Создать комиссию по определению размера стимулирования руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района.

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. Состав комиссии по определению размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района;

2.2. Положение о стимулировании руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района.

3. Ввести в действие Положение о стимулировании руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района, с 01.10.2024 года.

4. Ведущему специалисту Управления образования Гина С.И. ознакомить с приказом руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
Управления образования

Н.А. Малов

**Утвержден приказом
Управления образования
администрации Кольского
района от 07.10.2024 № 210-л**

**Состав комиссии
по определению размера стимулирования руководителей
муниципальных учреждений, подведомственных
Управлению образования администрации Кольского района:**

Председатель комиссии: Малов Н.А.	начальник Управления образования
Члены комиссии: Михалева О.И.	заместитель начальника Управления образования – заместитель председателя комиссии;
Жаркова Э.В.	заместитель директора МБУ «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию муниципальных учреждений Кольского района»;
Гайдай Е.В.	начальник отдела общего и дополнительного образования;
Казанцева Г.В.	заведующий сектором охраны прав детей;
Непейна Е.Г.	главный специалист Управления образования;
Гина С.И.	ведущий специалист Управления образования - секретарь комиссии;
Борисова Е.С.	председатель Кольского райкома профсоюза работников народного образования и науки.

СОГЛАСОВАНО

**Председатель райкома
Профсоюза работников
народного образования
и науки РФ**

**_____ Е.С. Борисова
07.10.2024 г.**

УТВЕРЖДЕНО

**приказом Управления
образования
администрации Кольского
района
от 07.10.2024 г. № 210-л**

Положение о стимулировании руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района (далее – руководители учреждений, Управление образования), создания условий для повышения качества работы руководителей учреждений, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение определяет перечень видов выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, порядок и условия их установления.

1.3. Стимулирование руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда возглавляемых ими учреждений в объеме, как правило, не превышающем 5% годового фонда оплаты труда учреждения.

2. Перечень видов выплат стимулирующего характера

Руководителям учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) стимулирующие надбавки:

- за высокие результаты работы в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденных приказом Управления образования от 07.10.2024 г. № 209-л;
- персональные надбавки за сложность и напряженность (интенсивность);

2) стимулирующие доплаты:

- за напряженность и сложность в работе в связи с удаленностью ОУ от районного центра. – 5% на год;
- за государственные награды – 1000 руб. в месяц;

3) премии:

- за выполнение особо важных поручений, в том числе за организацию и проведение мероприятий, направленных на развитие системы образования Кольского района;

- за основные результаты работы по итогам года;

- за награждение ведомственным знаком отличия «Почетный работник общего образования РФ»;

- за награждение Почетной грамотой Мурманской областной Думы, Почетной Грамотой Губернатора Мурманской области, Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования и науки Мурманской области, Почетной грамотой Главы Кольского района, Почетной грамотой Управления образования.

3. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются приказом Управления образования на основании решения комиссии по определению размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кольского района (далее – Комиссия).

3.2. Стимулирующие надбавки за высокие результаты работы устанавливаются в процентах к должностному окладу по основной должности руководителя в соответствии с разделом 4 настоящего Положения и могут составлять не более 60 процентов в зависимости от типа учреждения.

3.3. Стимулирующие доплаты устанавливаются на основании документов, подтверждающих право руководителя учреждения на получение соответствующей доплаты, с момента представления документов и на весь период работы руководителя.

3.4. Премии устанавливаются в процентах к должностному окладу по основной должности руководителя учреждения либо в абсолютной сумме (рублях).

За выполнение особо важных поручений, в том числе за организацию и проведение мероприятий, направленных на развитие системы образования Кольского района, премия может устанавливаться в размере до 200 процентов должностного оклада на основании служебной записки начальника (заведующего) соответствующего отдела (сектора) Управления образования.

За основные работы по итогам года премия может устанавливаться в размере до 100 процентов должностного оклада на основании служебной записки начальника (заведующего) соответствующего отдела (сектора) Управления образования.

3.5. Руководители учреждений, награжденные:

- почетным званием «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» премируются единовременным денежным вознаграждением в размере 15000 (пятнадцать тысяч) рублей;

- ведомственным знаком отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» премируются единовременным денежным вознаграждением в размере 10 000 (десять тысяч) рублей;

- Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации премируются единовременным денежным вознаграждением в размере 7 000 (семь тысяч) рублей;

- Почетной грамотой Мурманской областной Думы, Почетной Грамотой Губернатора Мурманской области, Почетной грамотой Министерства образования и науки Мурманской области, Почетной грамотой Главы Кольского района, Почетной грамотой Управления образования премируются в размере, установленном соответствующими нормативными правовыми актами.

3.6. На стимулирующие надбавки, стимулирующие доплаты и премии, установленные в процентах к должностному окладу, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера.

3.7. Стимулирующие надбавки и премии, установленные в абсолютном размере, выплачиваются без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера.

3.8. Стимулирующие надбавки могут быть снижены или отменены полностью в случае:

- применения к руководителю учреждения мер дисциплинарного взыскания;
- нарушения финансово-экономической и имущественной дисциплины;
- невыполнения муниципального задания;
- несоблюдения сроков регламентации деятельности (лицензирования и гос. аккредитация);

- наличия предписаний о нарушении законодательства Российской Федерации в сфере образования.

Решение о снижении или отмене стимулирующих надбавок принимается Комиссией.

После снятия с руководителя учреждения дисциплинарного взыскания, стимулирующие надбавки устанавливаются приказом Управления образования на основании решения Комиссии.

3.9. К окладу руководителя образовательного учреждения может быть установлен повышающий коэффициент с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в размере до 1,5.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4. Порядок установления стимулирующих надбавок за высокие результаты работы

4.1. Установление стимулирующих надбавок за высокие результаты работы осуществляется один раз в полугодие на основе оценки эффективности деятельности руководителя учреждения в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденных приказом Управления образования от 07.10.2024 № 209-л;

4.2. До 15 числа месяца, следующего за отчетным полугодием, руководитель учреждения представляет в Комиссию отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя в соответствии с п.4.1.

4.3. Руководитель учреждения несет ответственность за достоверность представленных отчетов.

Комиссия имеет право проверять достоверность сведений, представленных руководителем учреждения, запрашивать дополнительную информацию.

4.4. Комиссия в течение 2-х рабочих дней рассматривает отчеты руководителей, определяет в баллах выполнение показателей, осуществляет расчет размера надбавок в процентах к должностному окладу по основной должности руководителя.

4.5. Выполнение целевых показателей для каждого типа учреждения оценивается в баллах.

В общеобразовательных учреждениях:

103 балла соответствует 35 процентам стимулирующей надбавки, устанавливаемой к должностному окладу руководителя учреждения.

В дошкольных образовательных учреждениях:

89 баллов соответствует 50 процентам стимулирующей надбавки, устанавливаемой к должностному окладу руководителя учреждения.

В учреждениях дополнительного образования:

92 балла соответствует 50 процентам стимулирующей надбавки, устанавливаемой к должностному окладу руководителя учреждения.

В «РМК»:

57 баллов соответствует 50 процентам стимулирующей надбавки, устанавливаемой к должностному окладу руководителя учреждения.

Размер стимулирующих надбавок за высокие результаты работы устанавливаются пропорционально количеству баллов.

4.6. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

5. Порядок проведения заседания Комиссии

5.1. Заседания Комиссии для установления стимулирующих выплат руководителям учреждений проводятся два раза в год – в январе и июле текущего года.

5.2. Для установления единовременных (разовых) стимулирующих выплат руководителям учреждений могут проводиться внеочередные заседания Комиссии.

5.3. Заседания Комиссии считаются правомочными, если на них присутствуют не менее половины ее членов. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. В случае равенства голосов принимается решение, за которое проголосовал Председатель Комиссии, при его отсутствии – заместитель Председателя Комиссии.

5.4. Итоги заседания Комиссии оформляются протоколом, в котором содержатся сведения о членах Комиссии, присутствующих на заседании Комиссии, результатах голосования и принятых решениях.

5.5. Протокол заседания Комиссии оформляется секретарем Комиссии и подписывается председателем Комиссии или лицом, его замещающим, и членами Комиссии.

5.6. На основании решения Комиссии секретарь Комиссии готовит проект приказа об установлении выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.